



Утверждено
приказом ГБПОУ «ТКТИС» №_1066_
от « 28 » _____ 11 _____ 2019 г.

Положение

о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели в ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами, регламентирующими трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017)

- закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г

- приказа Минобрнауки РФ № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказа Минобрнауки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников".

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников колледжа в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Колледж самостоятелен в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением.

1.4. Настоящий локальный акт распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников колледжа, работающих на условиях трудового договора.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская),

воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1 ставку.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет 720 часов.

2.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перемен между ними предусматривается Уставом, либо Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности в ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса»

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.5. Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в колледже. Верхний предел учебной нагрузки, которая может выполняться преподавателями в одном и том же образовательном учреждении, нормативными документами не устанавливается.

При расчетах объема учебной работы, планировании и учете труда педагогических работников академический час приравнивается к астрономическому.

2.6. Выполнение педагогической работы преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя, которое утверждается директором колледжа.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года

3.1. Соотношение другой педагогической работы по отношению к преподавательской не должно быть больше, чем 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

3.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка колледжа, тарифно-квалификационных характеристик и регулируется планом работы колледжа на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в колледже в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями;

-выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др).

3.4. Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.5. Режим рабочего времени преподавателей, которым не обеспечена полная учебная нагрузка, определяется пропорционально их нагрузке.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

4.1. Период зимних каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, является для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

4.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа.

5.2. В периоды отмены учебных занятий в отдельных учебных группах либо в целом по колледжу, педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа директора колледжа.

6. Особенности расчета заработной платы педагога (преподавателя, мастера п/о)

6.1. Оплата труда педагога (преподавателя, мастера п/о) за работу по организации практики (учебной, производственной, преддипломной), проходящей на рабочих местах в организациях, на предприятиях.

Работа педагога складывается из следующих мероприятий:

- заключение договоров с предприятием на прохождение студентами практики (совместно с заведующий отделением, зам.директора по УПР);
- подготовка документации на прохождение практики (договор, характеристика, дневник, аттестационный лист, отчет о практике);
- распределение студентов на рабочие места практики, проведение инструктажа по технике безопасности;
- контроль прохождения практики студентом;
- сбор и оценка документации с места практики студента.

Расчет оплаты труда производится по формуле:

$(A \times 0,25 \times B/25) \times C$, где

A – количество часов практики

B – количество студентов в группе

C - стоимость часа

